

## Erklärung zum sozial verantwortlichen Handeln der Balsiger Textil AG

Die Balsiger Textil AG verpflichtet sich, sicherzustellen, dass Massnahmen zum sozial verantwortlichen Handeln eingehalten werden. Sie unterstützt die Umsetzung und Überwachung der Massnahmen wie folgt:

- Ein:e Mitarbeiter:in wird zum/zur Verantwortliche:n im Bereich der unternehmerischen Sozialverantwortung ernannt
- Die Einhaltung der Sozialkriterien wird überwacht und notwendige Verbesserungen werden durchgeführt
- Die Arbeitnehmer:innen werden informiert über den Inhalt der Sozialkriterien, sowie dazugehörige weitere Informationen
- Jede:r Arbeitnehmer:in wird erfasst mit Namen, Alter, Arbeitszeiten und Lohn
- Die Belegschaft ist befugt, eine:n Arbeitnehmervertreter:in für Sozialfragen zu wählen. Diese:r kann dem Management Rückmeldungen zur Umsetzung und Einhaltung der Sozialkriterien geben
- Jegliche Beschwerden von Arbeitnehmer:innen oder Dritten bezüglich Einhaltung der Sozialkriterien werden erfasst und untersucht. Verbesserungsmassnahmen, welche sich aus solchen Beschwerden ergeben, werden festgehalten
- Auf Disziplinar-massnahmen, Entlassungen oder weitere Diskriminierung eines/einer Arbeitnehmer:in, welche:r Informationen bezüglich Einhaltung der Sozialkriterien liefert, wird verzichtet

Die Sozialkriterien basieren auf Kernnormen der Internationalen Arbeitsorganisation [ILO](#) (International Labour Organization). Folgende Übereinkommen der ILO dienen als Grundlage für eine angemessene Umsetzung und Beurteilung:

Freie Wahl der Beschäftigung

C29 Übereinkommen über Zwangsarbeit

C105 Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen werden geachtet

C87 Übereinkommen über Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechtes

C98 Übereinkunft über das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen

C135 Übereinkommen über Arbeitnehmervertreter

C154 Übereinkommen über Kollektivverhandlungen

Die Arbeitsbedingungen sind sicher und hygienisch

C155 Übereinkommen über Arbeitsschutz

Verbot von Kinderarbeit

C138 Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung

C182 Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit

Mindestlohn

C95 Übereinkommen über den Lohnschutz

C131 Übereinkommen über die Verfahren zur Festsetzung von Mindestlöhnen

Keine übermäßige Arbeitszeit

C1 Übereinkommen über die Begrenzung der Arbeitszeit (Gewerbe)

C14 Übereinkommen über den wöchentlichen Ruhetag (Gewerbe)

C30 Übereinkommen über die Begrenzung der Arbeitszeit (Handel und Büros)

C106 Übereinkommen über die wöchentliche Ruhezeit (Handel und Büros)

Keine Diskriminierung

C100 Übereinkommen über die Gleichheit des Entgelts

C111 Übereinkommen über Diskriminierung (Beschäftigung und Beruf)

Reguläre Beschäftigung

C158 Übereinkommen über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Langenthal, April 2024

C175 Übereinkommen über Teilzeitarbeit

C177 Übereinkommen über Heimarbeit

C181 Übereinkommen über Private Arbeitsvermittler

Verbot von grober oder inhumaner Behandlung

C29 Übereinkommen über Zwangsarbeit

C105 Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit

Details sind nachzulesen bei der ILO:

In Deutsch: <https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/lang--de/index.htm>

In Englisch: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12030:0::NO::>

Auch von unseren Geschäftspartner:innen erwarten wir das Einhalten dieser Normen. Durch das Unterzeichnen unseres Code of Conduct können unsere Lieferant:innen bestätigen, dass Sie sich an denselben Grundsätzen im Geschäftsalltag zum Umgang miteinander orientieren wie wir.

Ebenfalls können wir durch die Zusammenarbeit mit Lieferant:innen, die nach Sozialstandards zertifiziert sind, sicherstellen, dass die erwähnten Aspekte eingehalten werden. Dazu gehören verschiedene Nachhaltigkeitsbereiche umfassende Zertifizierungen wie zum Beispiel GOTS, GRS oder MiG, aber auch auf soziale Themen fokussierende Standards wie BSCI oder ein Managementsystem wie SA 8000.